

Uitwerking V-O-L bijeenkomst 20 maart 2019





Wat zijn leidende principes voor het versterken van de sociale basis?

- Visie = bottom up werken = vraaggerichte methodiek
- Bottom up werken = visie
- Ontschotten minder bureaucratie
- Raak nooit doel uit het oog, blijf het samen doen
- Werken op basis van gelijkwaardigheid – burgers moeten goed worden gehoord
- Werken aan sociale cohesie
- Politiek: koester de vrijwilligers en hun organisaties! Zet de sociale basis niet op afstand (= onder WMO – Alliantie)
- Preventie/
- Sterk netwerk
- Samen met de bewoners wijk/dorpsbelang
- Denken vanuit krachten, niet vanuit problemen
- Er moeten weer opbouwwerkers, mensen die de straat kennen, de dorpen en wijken in. Zij kunnen sociale basis versterken
- De bewoner/client staat centraal
- Hou rekening met de zeer verschillende invalshoeken van de vrijwilligers organisaties en professionele organisaties. Vrijwilligersorganisaties werken vanuit overtuiging/principe, professionele organisaties hebben financieel belang
- Wanneer projecten o.a. op basis van subsidie, een einddatum hebben dient er goede 'nazorg' / overgang te zijn, zodat het einde niet 'plots' komt, zodat de overgang soepel verloopt
- Voortaan gaan werken vanuit een bijdrage aan i.p.v. wij kunnen dit en de klant is van ons
- Niet uitgaan van wat kan, maar mogelijk maken dat het kan!
- Werken vanuit de vraag, werken vanuit de bedoeling van wet/regelgeving
- Normaliseren vertrouwen in professionals (ook vrijwilligers)
- Leidende principes: gelijkwaardigheid, respect
- Commerciële welzijn-/zorgpartijen moeten macht/invloed & geld inleveren t.b.v. initiatieven in wijken en dorpen


De sociale basis is de drager van het sociale domein. Hoe ziet dit er over 4 jaar concreet uit?

- Een grote sociale cohesie in iedere wijk / dorp
- Alle professionele organisaties werken vraaggericht
- Goed opgeleide en ondersteunde vrijwilligers
- Een breed aanbod op basis van 'eigen kracht', met actieve ondersteuning
- Alle organisaties kennen elkaar en werken samen waar nodig
- Meer samenwerking op professioneel en vrijwillig niveau. Overlap en concurrentie tegengaan
- Structureel overleg per 'vakgebied', rol Amaryllis
- De vrijwilligersorganisaties hebben een goede samenwerking met de professionele organisaties maar zijn daar op geen enkele manier van afhankelijk
- Geen Sociale Alliantie over de gehele gemeente, staat veel te veel af van mensen. Sociaal Platform met partijen uit de wijken
- Stevige positie, niet weg te denken
- Er moet een betere afweging komen tussen geld en resultaten. Nulmeting vereist

Welke maatschappelijke doelen / resultaten willen we de komende 4 jaar bereiken?

- Meer ondersteuning in het eigen netwerk – dichtbij
- Een permanente integrale groep vrijwilligers waar in een buurt / dorp een beroep op gedaan kan worden
- Van 2  1  0 wordt 0  1  2^{de} lijn (zo weinig mogelijk 2^{de} lijn)
- Rekening houden met de structurele 'vraag' in dorpen / wijken
- Inzet van vrijwilligers als waardevolle vorm van hulp kunnen zien
- Minder psychologiseren, meer aandacht voor individu en zijn / haar omgeving
- De 0^{de} lijn moet zich bewust zijn van zijn gebrek aan kennis! En zich niet daardoor laten leiden! Dus toerusting / scholing nodig.
- Statushouders doen mee, maar hebben soms speciale hulp / aandacht nodig
- Werken aan sociale cohesie geeft sociale basis
- Optimaal samenwerken
- Niveau vrijwilligers borgen
- Meer laagdrempelige opvoedondersteuning

Aanpak vanuit de sociale basis gaat altijd vóór aanvullende ondersteuning. Hoe gaan we dit vormgeven? Wat is hiervoor nodig?

- Stichting Buurtservicepunt organiseert laagdrempelige inloop spreekuren waar 35 vrijwilligers meerdere dagdelen per week actief zijn op 12 locaties in alle wijken van Leeuwarden, Grou en Stiens en daar alle vragen omtrent wonen, werken en welzijn beantwoorden. Afgelopen jaar 2018 zijn er meer dan 3800 burgers voornamelijk minima ondersteund. Nodig: **financiële ondersteuning** voor o.a. scholing voor de vrijwilligers. Het werven van nieuwe vrijwilligers om het aantal spreekuren uit te breiden in de wijken van Leeuwarden e.o. **financiële ondersteuning**: vraag: Hoeveel?  Begroting! Antwoord: ligt bij de gemeente
- Trainingen gezamenlijke vrijwilligers op hun eigen gebied/kennis
- Altijd flexibel naar vermogen
- Permanent beleid en veel meer middelen voor ondersteuning en facilitering van het vrijwilligerswerk
- Meer zorg deprofessionaliseren
- Lage drempel, vroeg beginnen (dus niet als er al veel problemen zijn)
- Goede infrastructuur (ook fysiek), maatschappelijk vastgoed inzetten
- In iedere wijk een gebouw met collectieve basisvoorzieningen
- Niet wachten op aanvullende ondersteuning, 'buren zijn eerst!'
- Van elkaar weten wat we doen en bij overlapping samenwerken. Sociaal / dorpenteam coördinerende basis

Tips voor de komende bijeenkomsten in wijk en dorp

- Geen Poolse landdagen, telkens een evenredig aantal inwoners
- Gezamenlijke visie. De eigen organisatie niet 'heilig' verklaren
- Breng de kracht en problematiek van elke wijk / dorp / gebied in kaart!
- Maak een meerjaren plan en een jaarwerkplan op basis van evaluatie en analyse
- Werk met grotere gebieden, bijvoorbeeld indeling van de wijkteams
- Sociale basis = nulde lijn
- Hou het praktisch en toegepast
- 'toegankelijke' locaties in brede zin
- Neem mooie initiatieven mee uit dorpen als voorbeeld (bv Mantgum)
- Vooraf goede beknopte vragenlijst